

中共西北大学委员会 文件 西 北 大 学

西大党发〔2024〕18号



中共西北大学委员会 西北大学 关于印发《西北大学 2024 年工作要点》的通知

各单位：

《西北大学 2024 年工作要点》（以下简称《工作要点》）已经校党委全委会 2024 年 3 月 4 日会议审议通过，现予印发。

各单位要深入学习《工作要点》，聚焦学校 2024 年目标任务，结合实际认真贯彻落实。机关各部门和业务单位要立足职责、主动认领，做好《工作要点》的任务细化和分解工作，聚焦具体，突出重点，编制好本单位 2024 年度重点目标任务书。各院（系）要明确年度工作目标，采取切实举措，持续提升学科实力和事业发展水平。

中共西北大学委员会

西 北 大 学

2024 年 3 月 5 日

西北大学 2024 年工作要点

2024 年是新中国成立 75 周年，是全面贯彻党的二十大精神的关键之年，是深入落实学校第十四次党代会精神的开局之年。**今年工作的总体要求是：**以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述和来陕考察重要讲话重要指示精神，按照学校第十四次党代会的部署，围绕“中国特色、世界一流”目标，全面启动“七大工程”“六大计划”“三大行动”，持续强化改革创新意识和高质量发展能力，团结奋斗、开拓创新，以实际行动推动学校事业不断迈上新台阶。

一、加强党的全面领导

1. 坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人。坚持把党的政治建设摆在首位，持续巩固拓展主题教育成果，以全党集中教育为重点，深入开展专题学习，严格落实“第一议题”制度，完善“四位一体”理论学习机制和“五个读”联动学习模式，切实把“两个确立”“两个维护”落实到履职尽责、推动发展的实际行动上。广泛深入学习宣传学校第十四次党代会精神，进一步统一思想、凝聚共识，形成全校师生推动改革发展的强大合力。严格落实意识形态工作责任制和正、负面清单，健全监督检查、情况报告、定期研判制度，不断完善“大意识形态”工作格局。启动党外代表人士队伍建设“111 计划”，进一步加强党外

知识分子思想政治引领，提升党外人士参政议政能力和建言献策质量。开展“中国梦·劳动美——凝心铸魂跟党走，团结奋斗新征程”主题活动，凝聚教职工建功立业的强大力量。

2. 强化基层党组织的政治功能和组织功能。夯实党建工作责任制，强化书记抓党建述职评议考核结果运用，推动党建和事业发展融合促进。推进党支部标准化规范化建设，持续深化党建“双创”，加强“双带头人”教师党支部建设，力争获批国家级高校党建“双创”工作标杆院系和样板支部1—2个，获批省级高校党建“双创”工作标杆院系和样板支部5—6个，获批省级“双带头人”教师党支部书记工作室1—2个。深入推进党建活动项目制，支持党建特色活动不少于70项。全年培训入党积极分子2500人左右，发展党员1500人左右。开展“两优一先”评选表彰活动，进一步发挥先进典型的示范引领作用。举办党建理论研讨会及理论研究征文活动，轮训、调训基层党支部书记和党务工作干部不少于400人次。

3. 深化干部作风能力提升行动。树立鲜明导向，选优配强干部队伍。以深化“三个年”活动为契机，持续巩固拓展干部作风能力提升年活动成果，制定《干部作风能力提升实施方案》，破除干部“等靠要”思想，切实在治衙门做派、兴调查研究，治庸懒散漫、兴雷厉风行，治躺平摆烂、兴敢作善为，治铺张浪费、兴勤俭节约上见实效。用好用活“三项机制”，做好干部调整，加快完成到届党政班子换届工作，加大干部交流轮岗力度，遴选优秀青年教师到管理岗位挂职锻炼，出台干部教育培训五年规

划，推进干部选育管用精准化、科学化。推进干部教育培训创新，增强干部培训质效，提升干部履职尽责能力。持续推进“壮苗计划”，新选派15名机关年轻干部担任学生辅导员。

4. 推动全面从严治党向纵深发展。严格落实党委主体责任和纪委监督责任。持续推进政治监督具体化精准化常态化，以学习贯彻新修订的纪律处分条例为重点，认真学习党章党规党纪，推动党员干部把遵规守纪刻印在心。加强对重点领域、重点部门、关键环节的监督力度，不断提升监督质效和发现问题的能力。加强审查调查工作力度，提升办案能力和水平。深化清廉校园建设，努力营造风清气正的政治生态和育人环境。发挥巡视巡察利剑作用，注重专项巡察和常规巡察相结合，对4—6个二级党组织进行全面的政治巡察，紧盯暴露出的作风和管理方面的突出问题，深入开展监督问责，不断提升监督质效。

5. 强化稳定安全和品质校园建设。严格落实稳定安全工作责任制，落实重大决策稳定风险评估制度，坚持常态化风险隐患排查化解和重要时段重大活动研判相结合，认真开展安全生产工作，针对消防、实验室、交通、食品安全等关键领域开展重点排查整治。全力做好网络舆情和突发事件应急处置。持续推进抵御和防范校园传教渗透工作，有效防范化解涉民族宗教领域的风险隐患。加强校园交通秩序及周边环境综合治理，着力打造高质量平安校园。

二、落实立德树人根本任务

6. 推进思想政治工作守正创新。扎实推进习近平新时代中国

特色社会主义思想进教材、进课堂、进头脑。进一步完善“三全育人”工作体系，深入实施时代新人铸魂工程和立德树人工程。全面落实学校《“大思政课”建设工作方案》，做好陕西省“大思政课”建设试点项目。按照教育部《普通高等学校马克思主义学院建设标准》，建设好马克思主义学院。以持续深化思政课教师“大练兵”主题活动和落实“三级听课”制度为带动，打造更多思政“金课”，不断提升思政课和课程思政育人质量。培育推广各类师生先进典型，巩固提升全国文明校园创建成效，统筹抓好校内“六类创建”。

7. 逐步构建“大学工”工作体系。实施“铸魂、赋能、固基、绽放”四大计划。强化学生思想引领，深化团员和青年主题教育，打造网络思政品牌项目，创作学生网络文化精品作品不少于100项。深化“一站式”学生社区建设，探索“党建+”学生社区育人新模式。推进学风建设六大行动，举办学风建设活动不少于500场（次）。全面落实学校《促进毕业生充分就业的九条措施》，毕业生初次就业去向落实率达到全省平均水平。以“三提升”“三促进”为抓手，提升学生心理健康水平。强化辅导员队伍建设，制定《兼职辅导员管理办法》，国家级、省级奖项和课题、项目立项不少于10项。100%完成大学生征兵计划。坚持党建带团建，持续提升共青团“三力一度”，深化“劳动+”实践育人理念，年立项寒暑期社会实践团队不少于800支，覆盖超5000名师生，获省级以上奖励5—10项。

8. 加强师德师风建设。以弘扬教育家精神引领教师思想政治

和师德师风建设，加强教师政治引领，强化师德学习教育，全面落实师德师风建设主体责任。培育践行社会主义核心价值观，结合实际深入推进教风建设，组织新入职教师参加师德专题系列培训。遴选推荐陕西省师德先进典型 1—2 个。加强师德考察和监督，编发 2 种师德规范宣传手册，抓好师德师风突出问题专项整治。发挥我校陕西省师德师风建设基地作用，开展教师思政和师德建设课题研究，探索师德师风建设发展新模式。

9. 推动文化育人。深入学习贯彻习近平文化思想，出台学校文化建设中长期规划，统筹推进红色文化、中华优秀传统文化、新时代文化、校史文化育人工程。开展第四届校园文化建设优秀成果评选，培育凸显学校特色和优势的标志性成果。在全国网络教育优秀作品推选展示、全省校园文化建设优秀成果评比等活动中获奖不少于 5 项。发挥好图书出版的传播功能，提升学校社会影响力。统筹做好主题宣传、形势宣传、政策宣传、成就宣传和典型宣传，不断讲好新时代“西大故事”，在校外各类媒体刊发稿件不少于 800 篇（条、次）。

三、稳步提高人才培养质量

10. 加强本科教学工作。落实审核评估工作任务，建立完善质量建设标准、制度体系，高质量做好迎接审核评估准备工作。持续深化本科教学改革，实施以通识通修课程为核心的课程体系内涵改革，优化大学基础课程教学模式。力争获批 10 门左右国家级一流课程和 20 门左右省级一流课程。持续加强教风建设，深入落实教授为本科生授课制度。健全教学实习管理规范，建立

学科专业特色劳动教育微课程项目。力争获批 5—8 项省级教学成果奖、2—4 部省级优秀教材。打造 4 个招生宣传品牌，进一步提升生源质量。调整优化学科专业结构，落实好专业建设“铸长板、补短板、促交叉”的改革举措，力争调整优化 8—10 个本科专业。探索“三化三制”为核心的基础学科拔尖人才培养机制改革。

11. 提升研究生培养质量。召开学位与研究生教育工作会议，出台《研究生综合改革方案》。修订《学位评定委员会章程》《学位授予工作实施细则》等制度，完成校院（系）两级学位评定委员会换届。完成年度硕博士研究生招生工作，加强本研贯通培养工作机制和推免生接收宣传工作，优化硕博连读条件，扩大选拔范围和接收比例，着力提升生源质量，接收推免生 700 人以上。优化研究生培养过程管理，制定《关于加强研究生教育质量保证和监督体系建设实施意见》《非英语专业专业学位研究生英语课程教学改革实施方案》。全力做好新一轮学位授权点申报工作，力争获批区域国别学等 3—5 个博硕士学位授权点。动态调整 1—2 个学位授权点，完成 40 个学位授权点周期性合格评估。积极培育研究生教育教学成果，力争获批 3—4 项省级研究生教学成果奖，20—25 项教学案例入选国家级或省级专业学位研究生案例库。加强论文质量监控，建立研究生学位论文“重点关注清单”数据库。强化导师队伍建设，制定《导师岗位考核办法》，夯实院系导师培训。发挥榜样引领作用，选树 10 名左右优秀导师。实施研究生奖助体系改革，积极争取社会资源，提升资助育人实效。

四、着力提升师资队伍建设水平

12. 强化人力资源管理和服务。制定教职工考核规定，强化考核结果与绩效分配、人员聘用的深度融合。启动新一轮“三定”方案编制，实施编制管理和岗位聘任改革，提升人力资源投入产出效能。制定高层次人才岗位聘用管理办法，明确岗位任务和支持措施，稳定现有人才队伍，加大人才引进力度。坚持激励和约束结合，管理和服务并重，明确校院（系）人力资源管理职责，夯实二级单位的主体责任。优化人才选聘机制，凸显学术导向，规范选聘标准。加强外聘专家管理，严格兼职聘用程序，强化聘期考核。

13. 完善人才队伍成长体系建设。完善青年教师全链条培育模式，持续提升教学科研能力。启动实施“启航计划”“攀登计划”“仲英青年学者计划”和“优才计划”，遴选具有较大发展潜力的青年人才精准培养，完善校内人才遴选培养全链条。完善相关系列职称评聘推荐办法，畅通人才成长通道。深化博士后培养制度改革，召开博士后工作推进会，发挥博士后人才蓄水池作用。完善人才评价考核体系，修订《高层次人才考核办法》。做好各类人才项目申报，力争新增国家级领军人才和青年拔尖人才不少于10人，省级人才不少于40人，其中引进国家级、省级高层次人才不少于15人。

五、持续实施学科分层分类发展计划

14. 统筹推动学科高质量发展。落实学科分层分类建设思路，优先支持国家级和省级“双一流”学科建设，完善一流学科特区

模式，强化一流学科梯队培育，确保顺利完成省级“双一流”建设中期检查。引导基础学科进一步凝练方向、培育团队，持续深化改革，完善学科发展的“四梁八柱”。以软件工程学科为试点，引导应用学科优化学科体系，主动对接社会需求，提升社会服务能力。深化学科交叉融合，启动学科交叉重点培育计划，重点扶持区域国别学等交叉领域实现跨越式发展。

15. 扎实做好“双一流”建设。认真研判国家一流学科培优行动计划政策和动态，统筹策划，深入论证，力争取得突破性进展。系统梳理本年度101项“双一流”建设监测指标完成情况，协调组织做好数据填报工作。围绕学科发展差异化需求，做好本年度“双一流”建设资金统筹分配工作，不断提升资金使用效益。积极争取上级部门对学校“双一流”建设支持力度，资金投入规模较往年稳步增长。

16. 进一步加强学科内涵建设。适时召开学科建设工作会议，对照“十四五”学科建设规划目标任务，深入查找差距，认真分析问题，协同推进学科高质量发展。积极开展学科发展第三方合作，编制学科发展竞争力分析报告，促进学科全球影响力稳步提升。加强与中西部“双一流”高校的跟踪对标，力争在第三方评价中3—5个学科进入全国前10（或前10%），9—12个学科进入全国前20%。

六、大力增强科研创新能力

17. 持续提升自然科学科研水平。围绕产业前沿推进科教融合、产教融汇，深度融入秦创原创新驱动平台建设，完成大学科

技园长安产业加速器建设，获批省级科技成果转化人才及团队项目 10 人（项）。出台“三项改革”相关制度，完善技术转移转化政策体系。持续加强与涉军主管部门和企事业单位的对接交流，专用科研项目到款超 1200 万元。获批国家级科技计划项目超过 150 项、国家级重大重点项目 8 项。在顶级期刊（中科院一区 top 期刊和自然指数期刊）发表论文 260—300 篇。力争获批省部级及以上科技创新基地 4 个，获得省部级一等及以上奖励 3 项。实现大陆动力学国家重点实验室顺利重组，强化省部共建西部能源光子技术国家重点实验室建设。推动“国家绿色低碳先进技术示范工程”入选项目“10 万吨级 CO₂ 咸水层地质封存科学试验场建设”开工，与国能锦界公司合作启动实施全国最大的煤电一体化碳捕集与咸水层地质封存项目。力争科研经费到款 4 亿元以上，师均科研到款 38.2 万元以上。

18. 不断增强哲学社会科学科研能力。深入开展丝绸之路考古、区域国别学等研究，加快中国西部经济发展研究院、丝绸之路考古合作研究中心、铸牢中华民族共同体意识研究基地、国家革命文物协同研究中心等平台建设，筹建区域国别研究新型高校智库。加大西北大学“中国哲学社会科学文摘”建设。继续实施哲学社会科学精品期刊资助项目，积极支持外文学术期刊建设，持续强化学报的学术引领力和影响力。获批国家级人文社科项目 50 项，其中重大重点项目 5—8 项。力争新增省部级基地 3 个。修订《哲学社会科学优秀期刊目录》《咨政报告类成果管理办法》，出台《哲学社会科学类虚体研究机构考核办法》。出版高质

量学术专著 120 部以上，发表顶级权威期刊论文 150 篇以上，产出标志性系列研究报告和咨政成果 60 项以上，获得西安市哲学社会科学优秀成果奖 40 项以上、陕西高校人文社科优秀成果奖 95 项以上。科研经费到款 3000 万元以上，师均科研到款 3.3 万元以上。

七、稳步提升开放办学水平

19. 深入践行国际交流融合推进行动。统筹做好“引进来”和“走出去”，积极拓展国际交流项目。获批 1 个中外合作办学项目。选派不少于 270 名教师赴国(境)外交流访学，引进长期外专 50 名左右，获批国家级、省级外专项目 20 项左右。新增国家留基委国别和区域研究人才支持计划 1 项，拓展 15 项学生高水平国际交流项目，选派 300 名左右学生赴国(境)外交流学习。举办 35 场高水平国际和双边学术会议、高端国际人文交流活动。在海外出版中国文化译著 4 部。持续推进“留学西大工程”，推动中外学生管理与服务趋同化，构建国际学生稳定安全防范保障体系。获批教育部高水平学历生培养项目和国际中文教育项目 5 项左右，招收国际学生 1150 人左右。

20. 持续强化国内合作和校友工作。修订《国内合作协议管理办法》，出台《校友分会管理办法》。向合作要效益，持续拓展办学资源，重点与陕煤集团、延长石油、中国电信、陕西轨道集团等企业开展深度合作。争取吸纳各类社会捐赠及合作到款 2000 万元以上。加强组织，落实好教育部“银龄教师”计划年度任务。完善校友基础数据，数据总量增长到 30 万人左右，活跃校友总

量增长到 4 万人左右。常态化开展校友走访，传播优秀校友事迹，新建 6 个校友分会，举办第五届校友集中返校活动暨毕业 10 周年、20 周年、30 周年、40 周年校友纪念大会和首届校友会年会，持续拓展校友资源。

八、不断完善治理体系

21. 持续推进依法治校。深入学习宣传习近平法治思想，常态化开展校园普法宣传。全面落实学校关于加强法治建设的实施意见，组织开展法律专题培训、法律咨询活动，认真做好法治宣传教育和规章制度“废改立”工作，定期组织法律顾问、法学咨询专家对学校重大决策、重要事项进行综合研判，为学校科学决策提供法律保障。加强各类合同法律意见审核工作，全力做好涉诉案件的法律服务和处置，加强学校校名、校誉等知识产权管理工作。深入落实以教代会为基本形式的民主管理制度，推动民主决策。依法规范非学历教育办学行为。

22. 优化校园功能布局。完善太白校区空间总体规划方案，稳步实施太白校区更新改造。启动生命科学与大健康产教融合转化实训基地改扩建项目。做好与上级部门和新村住户的沟通解释工作，密切关注改造政策变化。制定并启动桃园校区优化配置与合理利用方案，统筹整合非学历教育培训向桃园校区聚集。完成长安校区地质大楼项目建设，并制定地质学科搬迁方案。宏观经济大楼投入使用。积极筹措资金或引入合作方，实质性推动原学术交流中心改建工作。启动长安校区教工公寓区北侧堆土清理及后续规划建设工作。

23. 加速校园数字化建设。完善网络安全和信息化制度体系，强化信息化项目、IT 资源和核心数据安全管理工作，加强校园网络安全态势感知预警。实施智慧校园总集项目，完成校园云平台的系统迁移和服务应用，做好 OA 系统和门户升级，建设校园综合运行大数据平台，实现不少于 10 个专题的数据分析与展示服务。开展面向师生的数字素养提升活动。实施新一期校园网社会化服务项目，优化网络架构，提升师生用网体验。

24. 探索后勤科学高效精细管理新模式。打造品质后勤、文化后勤、智慧后勤、平安后勤。制定《教学科研单位用房全成本核算管理实施细则》。开展后勤领域作风能力建设专项行动。扎实做好后勤管理专项整治。制定完善后勤领域工作规程和岗位职责。深入实施校园食品安全排查整治专项行动。统筹三校区学生宿舍资源，妥善安排 2024 级人文社科类专业硕士有序入住太白校区。

25. 持续强化综合服务保障体系建设。积极筹措办学经费，力争预算收入持续增长。严格落实“过紧日子”要求，加强财务监督管理，切实提高经费使用效益。落实贷款化解债务，确保财务风险安全可控。认真做好财务管理专项整治。发挥好审计服务学校治理作用。持续完善采购制度体系建设，全面推行网上竞价采购和采购合同电子化。进一步完善资产经营管理机制，做强做优做大国有资产。提高大型仪器设备共享平台使用效率。完成长安校区体育场馆社会化运营项目，做好场馆维护和服务保障工作。擦亮“金辉助老”志愿者服务品牌，开展“养老集市”进校

园活动，完成长安校区离退休教职工活动中心电梯加装工作。持续完善图书馆、博物馆、档案馆功能，提升服务质量。完成全国急救教育试点学校建设达标验收工作。推进第一医院医教研三位一体协同发展，积极促进院区东扩项目。探索基础教育品牌输出模式，积极筹措办学经费，提升办学质量。

抄送：校领导。

中共西北大学委员会办公室

2024年3月5日印发
