

中共西北大学委员会 文件 西 北 大 学

西大党发〔2026〕25号



中共西北大学委员会 西北大学 关于印发 2026 年工作要点的通知

各单位：

《中共西北大学委员会、西北大学 2026 年工作要点》已经校党委全委会 2026 年 4 月 3 日会议审议通过，现予以印发。各单位要认真学习工作要点，聚焦学校年度目标任务，结合工作实际，抓好贯彻落实，切实推动学校事业发展取得更大突破，确保“十五五”开好局、起好步。

中共西北大学委员会
西 北 大 学
2026 年 4 月 3 日

内部文件

请勿外传

中共西北大学委员会 西北大学 2026 年工作重点

2026 年工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届历次全会以及全国、全省教育大会精神，深入开展树立和践行正确政绩观学习教育，持续落实深化“三个年”活动、打好“八场硬仗”部署要求，坚持“立足西部、强化特色、内涵发展、追赶超越”的办学思路，以服务国家战略需求和陕西经济社会高质量发展为导向，以“十五五”事业发展规划编制实施为契机，深入实施新时代立德树人工程，一体推进教育科技人才发展，努力在新一轮“双一流”建设中取得突破，推动学校事业发展持续迈上新台阶，确保“十五五”开好局、起好步。

一、坚持和加强党的全面领导

1. 持续加强政治建设。完善落实“两个维护”制度机制，严格落实“第一议题”制度，深入系统学习习近平新时代中国特色社会主义思想。全面落实《党委理论学习中心组学习办法》，校党委中心组集体学习不少于 10 次，持续培育高质量学习成果。深入开展校内政治巡察，完善巡察工作机制，提升巡察质效。落

实统战工作责任制，完善大统战工作格局，加强党外知识分子思想政治引领，提升党外人士参政议政能力和建言献策水平。

2. 全面提升基层党建工作质量。扎实推进基层党组织“分类指导、争先进位”三年行动计划，基本实现“三类”党组织清零。巩固深化党建“双创”成果，力争入选全国党建“双创”示范高校、标杆院（系）、样板支部和“双带头人”教师党支部书记工作室等培育创建单位不少于2个。对党建活动项目进行提档升级，全年支持党建特色项目不少于70项，打造具有示范效应和影响力的党建工作品牌。扎实推进党员全覆盖集中培训计划，高质量做好党员基本培训工作，轮训、调训基层党支部书记、党务干部不少于400人次。进一步加大在低年级学生和高层次人才、优秀青年教师中发展党员力度，全年高质量培训入党积极分子2500人、发展党员1300人左右。

3. 持续深化干部作风与能力建设。做实跨部门、跨院系岗位交流，选派干部参与乡村振兴帮扶、重大项目和“双一流”建设攻坚等重点工作。专题研究年轻干部工作，深入实施年轻干部理想信念增强计划。结合岗位、学科有计划做好靶向培训，与中国延安干部学院合作开展党性教育与能力提升专题培训。完善处级、科级干部选拔任用制度体系，围绕政治素质、年龄、专业、能力等核心要素持续开展好干部画像工作。持续开展院系领导班子研判工作。完善分级分类考核体系，强化“三项机制”运用，将考核结果与选拔任用、评优评先直接挂钩，畅通干部“能上能下”渠道。

4. 纵深推进全面从严治党。精心组织开展树立和践行正确政绩观学习教育，一体抓好学习研讨、问题查摆、整改整治，加强调查研究，结合实际建立服务师生事项清单，抓好推进落实。对省委巡视、审计等问题整改开展“回头看”，推动问题清零、风险出清。持续整治群众身边不正之风和腐败问题，深化“校园餐”和利用征订教辅、购买校服牟利专项整治，巩固高校领域突出问题系统整治成效。构建面向领导干部、教职员工、青年学生等不同群体的精准化廉洁教育体系，推进清廉学校建设。

5. 坚决守牢稳定安全底线。严格落实意识形态工作责任制，进一步健全意识形态工作监督检查、分析研判、定期报告机制，提高涉校舆情监测识别能力和新媒体管理水平。全面开展问题隐患排查化解，建立风险台账，落实销号管理。举办民族宗教工作培训，深化抵御和防范宗教向高校渗透专项行动。深化安全生产治本攻坚行动，全面推进校园消防、食品卫生、交通、实验室等安全管理。严格落实值班值守和信息报送，加强校园智慧安防建设和周边综合治理，着力构建各方协同、高效联动的长效机制，切实维护学校稳定安全。

二、深入推进新时代立德树人工程

6. 不断强化思政引领力。落实落细《关于新时代立德树人工程的实施意见》和《新时代陕西省立德树人工作指南》要求，高质量完成立德树人机制综合改革试点重点任务。深入实施《关于提升学校思政引领力的实施意见》《思政课课堂教学质效提升工

作方案》，高质量开好讲好“习近平新时代中国特色社会主义思想概论”课，加快大思政“金课”特色化、体系化建设，提升思政课教师“大练兵”活动质效。实施研究生思政教育培根铸魂计划，开展“一学科一品牌”建设，打造学科思政典型案例。深化实践育人中心建设，依托大学生社区党委开展“党建+”活动不少于50场，推动思政力量下沉。开展铸牢中华民族共同体意识系列活动，提升民族团结进步创建质效。持续推进“到延安去·三秦学子圣地行”活动，擦亮红色育人文化品牌。立项社会实践团队不少于1000支。探索网络思政中心建设，举办大学生网络文化节，发布系列网络思政微课，推出学生网络精品作品300项。力争获国家级荣誉4项。

7. 扎实做好学生工作。制定修订《本科生校外住宿管理办法》《学生请销假制度》，完善重点学生动态数据库，强化风险防控。实施学风建设专项行动，开展各类学风活动不少于600场。实施学生就业能力提升专项行动，强化困难群体就业帮扶，毕业生初次就业落实率增长1个百分点，本科升学率、研究生行业企业就业率分别增长2个百分点，考公考编率增长1个百分点。深化资助育人，实施“雨露工程·百筑千行实践空间”计划，力争获省部级奖励。落实健康第一教育理念，强化五育并举、推进五育融合，切实增强心理健康教育实效，提升学生体质健康测试优良率，促进学生身心健康、全面发展。

8. 巩固提升文明校园创建成果。抓好“六类创建”，持续培

育、选树新时代师生身边先进典型，策划一系列凝心聚力、主题突出的传播作品。培育一批具有新时代特征和学校特色的校园文化建设项目。推进学校官方融媒体平台矩阵升级，办好全校新闻宣传骨干培训班，在校外各类媒体刊发稿件 850 篇（条、次）以上，广泛传播新时代“西大声音”。

三、稳步提升人才培养质量

9. 提升本科人才培养水平。全面落实审核评估整改任务，完善质量标准与保障机制，构建课堂“监测—预警—反馈—改进”闭环管理体系。落实优质本科扩容要求，本科招生规模增加 500 人。加大基础学科拔尖学生培养计划 2.0 基地、“101 计划”建设力度，加快未来技术学院、现代产业学院、专业特色学院建设。面向“四新”建设，推动 10 个专业通过国际工程教育认证或专业评估，扎实做好临床医学、口腔医学专业评估工作。筹建钱学森学院，并实现当年招生，打造拔尖创新人才培养示范品牌。新增教改实验班 3—5 个，健全品牌特色班动态管理机制，试点运行校本微专业。推动习近平总书记分领域思想专题教学讲义融入专业课程教学。推进核心素养课程建设，将人工智能、知识图谱等课程纳入建设重点，开展智慧教学改革。修订本科生选课管理办法、教室管理规定等，完善毕业论文（设计）全过程管理制度与质量监督机制。入选国家级“金课”13 门、省级课程思政示范课 11 门。获评国家级规划教材 13 部。力争获国家级教学成果奖 3 项、国家级教师教学创新大赛奖励 1 项。健全学科竞赛与创新大赛激励机制，在国家级科创和学科竞赛中获奖 280 项。

10. 建强研究生培养体系。探索本硕博贯通长周期培养，全面修订研究生培养方案。依托科研项目组建跨学科导师团队，建立学位授予标准体系和博士生参与科研项目考核制度。加强专业学位研究生实践基地和“双导师”体系建设，探索实践成果学位申请制度。实施工程领域研究生培养改革，全力推进省级卓越工程师学院筹建工作。强化实践教学，将 AI、学科交叉等课程全面融入教学体系。力争获国家级教学成果奖 2 项，入选教育部专业学位案例库案例 10 个、省级课程思政示范课 6 门。入选中国科协青年科技人才培育工程博士生专项计划 13 项，获评陕西省优秀博士论文 10 篇。加强优质学科竞赛培育，建设校级学科竞赛工作室，获国家级科创和学科竞赛奖励 60 项、陕西省研究生创新成果奖 22 项。

四、统筹抓好发展规划与学科建设

11. 高质量编制“十五五”发展规划。对标对表国家和陕西“十五五”《规划纲要》，全面对接教育强国、强省建设《规划纲要》，持续完善“1+10+N”规划编制及论证体系，做好文本编制、意见征集、审议审定工作，明确“十五五”时期事业发展的主要目标和实施路径，科学确立重大任务、改革举措和工程项目。

12. 完善规划落实机制。构建规划目标三级分解机制，细化任务，明确节点，压实责任。健全以任务为牵引的支持机制，优化学科建设资金分配模式。加强规划实施的动态监测评估，强化年度考核结果运用，凝聚各方力量推进规划落地实施。

13. 全力做好学科专业优化调整 and 一流学科建设。统筹推动学科高质量发展，针对不同学科类型分类制定发展方案，加强基础学科、新兴学科、交叉学科建设。紧密对接国家战略和陕西产业发展，持续优化学科专业布局，调整 9 个本科专业和 4 个学位点。持续巩固拓展地质学、考古学一流学科建设成效，加强区域国别学科资源整合和内涵特色建设，扎实推进新一轮“双一流”遴选重点任务。紧盯国家政策导向，深化学科分析研究，持续做好跟踪对标，推动更多学科提位晋档，力争 4 个学科进入全国前 12%（前 10 位），10 个学科进入全国前 20%，5 个学科（领域）进入世界前 300 名。

五、聚力建设高水平师资队伍

14. 加强师德师风建设。深入实施教育家精神铸魂强师行动，修订教师职业行为制度规定，健全师德师风建设长效机制。开展“弦歌续响·铸魂育人”教育活动，打造教职工思政引领品牌。组织青年教师思想状况调研和专题培训、教育研修等，将教育家精神、科学家精神融入教师培养发展全过程。持续宣传教师教书育人先进事迹，讲好西大教师育人故事，获评国家级模范先进教师、集体 2 项。

15. 提升教师队伍建设质量。优化教师队伍数量、质量、结构，专任教师规模达到 2150 人，任职国内外专业性组织教师达 150 人。以“紫藤学者”支持计划为抓手，完善博士后一体化培养体系，为学校可持续发展储备核心人才。实施“菁英创新人才

计划”，赴国内外一流高校招聘人才，依托青年学者论坛等活动，加大宣传和支持力度，实施更加积极、开放、精准的全球引才策略。

16. 强化高层次人才引进。动态更新人才引进清单，为各类人才量身定制支持方案。拓宽与重点区域、产业链企业合作渠道，力争“校招共用”引才工作取得突破。实施好“优才计划”，用好用足省级人才政策，建设数量充足的国家级人才储备队伍。力争新增国家级人才 16 人以上、省部级人才 50 人以上。

六、持续增强科研创新能力

17. 提升自然科学科技创新支撑能力。聚焦区域经济社会发展和未来产业需求，整合科研平台资源，优化科技成果转化机制，探索建设服务地方和行业的区域发展研究院、园区发展研究院，全力谋划争取建设全国高校区域技术转移转化中心。推动大学科技园提质增效，加快建设创新生物医药概念验证中心，大力培育“科学家+工程师”“技术经理人”队伍。推动深圳研究院业务拓展，全力争取科研项目落地。完善横向项目、技术合同等管理办法，建立健全外协项目全流程管理体系，推进产学研深度融合。持续完善保密组织体系和制度体系建设，完成长安校区保密要害部位建设，力争获批二级保密资质。持续提升学报自然科学版建设水平。实施国家项目登峰计划，落实国家级项目五轮论证机制，力争获批国家级项目 190 项，其中重大、重点项目 25 项。力争获批高校青年教师科研创新能力支持项目（U40）试点。新增省

部级科研平台 2 个，获省部级科研奖励 12 项。自然科学科研经费到款 5 亿元。

18. 增强哲学社会科学自主创新能力。强化有组织科研，围绕习近平新时代中国特色社会主义思想、延安精神、“一带一路”考古等重点方向开展研究阐释，支撑构建中国自主知识体系。加强省级重点马院建设，推动马克思主义理论等哲学社会科学学科联动发展。面向文旅产业发展需求，深化与陕文投等龙头企业的产学研合作。积极服务“文化强省”“文化兴市”战略，推动唐诗博物馆建设，组织策划 2—3 个在全省具有广泛影响力的重大项目。组建“人工智能+”平台和研究团队，加强文科实验室建设。高质量建设区域国别研究国家高端智库、国家革命文物协同研究中心、铸牢中华民族共同体意识研究基地等智库平台，产出国家高水平咨政成果 28 项。持续实施“哲学社会科学精品期刊支持计划”。加大前瞻培育和成果宣介力度，获批国家级项目 51 项，其中重大、重点项目 14 项。新增省部级科研平台 1 个。出版高质量学术著作 129 部，发表权威期刊论文 120 篇。获教育部高校科学研究优秀成果奖（人文社会科学）5 项。哲学社会科学科研经费到款 3346 万元。

七、加快构建高质量开放办学新格局

19. 拓展教育对外开放。制定《国际学生管理办法》，开展长短期联动的培养项目，建设国际学生智慧招生网络，新建海外优质生源基地和国际学生校友会各 1 个。举办中外学生国际暑期

学校，建立学生长短期出国（境）交流联动机制。办好“2026丝绸之路国际产学研用合作会议暨教育合作交流活动”开幕式以及丝绸之路传统文化保护开发利用分论坛，组织“感知中国”等各类品牌活动。优化中外合作办学布局，新增中外合作办学项目（机构）2个，推进西北大学—吉尔吉斯拉扎科夫国立技术大学比什凯克分校建设。获批国家级国际化项目14项，选派354名教师、370名学生赴国（境）外交流访学，招收国际学生1359人，邀请长短期外国专家来校交流147人。

20. 巩固国内合作优势。重点推进与新疆等地区校地合作，共建研究院等合作平台。与重点企业联合开展科研攻关，共建2—3个产学研平台。新建、换届10—15家学院、行业校友分会及重点城市、重点行业、新兴产业校友会组织，举办校友企业专场招聘会，开展系列特色校友经济活动2—4场，打造校友经济生态圈。策划并组织实施3—5项乡村振兴产业项目，赋能乡村振兴发展。建立大额捐赠专项服务体系，力争促成1—2笔标志性大额捐赠，吸纳各类社会捐赠及合作到款9458万元。打造非学历教育品牌，新增2—3个市级以上政府培训基地，联合行业企业新建3个“校地合作培训基地”，实现培训规模25000人次以上，全年培训收入较上年度增长20%、达到3600万元。

八、全面深化综合改革

21. 推进教育科技人才体制机制一体改革。以“三项改革”为牵引，与龙头企业共建产业创新研究院，探索建立“共同招生、

共同选题、共同培养、共享成果”和“师资互通、课程打通、平台融通、政策畅通”机制。实施“一院一市一产一企”计划，推动学科链与产业链精准对接。聚焦生物医药、人工智能、秦岭生态保护、丝绸之路等国家战略需求和“卡脖子”领域开展攻关，组建3支以上高层次人才团队，产出更多原创性成果。完善科技成果转化体系，探索职务科技成果限时转化机制。打通校企人才双向任职通道，做实“科技副总”“产业教授”互聘机制。

22. 深化学科交叉融合创新。密切跟踪国家学科建设动态和未来产业发展态势，完善学科交叉融合机制，建设基础学科交叉研究院，打造交叉创新特区，全力争取建设国家级、省级交叉学科中心。推行“首席科学家+团队”模式，围绕数智能源、文化遗产保护等重点领域，组建长期稳定的交叉团队，遴选不少于2个重点方向试点建设跨学科协同创新中心。

23. 优化评价体系。实施“三定”精准化改革。优化创新能力、质量、实效、贡献的教育评价导向，完善同行专家评议机制。调整教师职务评聘条件，完善分类评价标准，提升职称评审工作的科学性与精准性。将岗位晋升与业绩贡献挂钩，优化专业技术二级、三级岗位申报校内推荐标准。试点基础学科长周期考核。进一步细化二级单位年度考核指标体系，建立考核结果与人员聘用、薪酬发放、奖励分配深度联动机制。修订绩效工资实施方案，持续优化薪酬体系。

九、不断优化内部治理和保障体系

24. 持续推进依法治校。深学笃行习近平法治思想，将领导

干部应知应会党内法规与国家法律纳入校院两级党委理论学习计划。编制“九五”普法规划，常态化开展各类法治宣传教育活动。制定年度规章制度建设计划，持续推进制度废改立，优化OA平台规章制度数据库功能。制定《合同管理办法》，完善合同全流程分级分类管理机制。聚焦劳务纠纷、建设工程等重点领域，定期开展法治风险排查，建立问题台账、限期整改。完善校内权益救济机制，修订《教职工校内申诉处理办法》，依法维护学校和师生合法权益。加强法治人才培养与法治理论研究，切实把法治优势转化为治理效能和发展动能。

25. 提升财务和资产管理水平。制定修订《会议费管理办法》《培训费管理办法》等，争取财政资源和超长期国债项目，将二级独立核算单位纳入学校预算监督管理。对重大专项资金、基建项目等开展专项审计监督，落实学校内部控制建设工作方案，提升管理质效。推进仪器设备开放共享，提升公用房等资源配置效益。完善基础设施维修改造、院（系）公用房管理、仪器设备采购、实验室安全管理等制度，优化全生命周期资产管理。规范门面房招租，实现学校出租资产保值增值。

26. 做好重大项目谋划建设。紧抓国家“两重”“两新”政策导向，强化研究，认真梳理，科学做好新一轮项目谋划储备与申报工作，力争不少于2个项目获批立项。加强统筹谋划，争取各方支持，全力推动基本建设提质扩容。把握节点，加快进度，按期完成长安校区20、21—22号学生宿舍项目建设任务并交付使用。完成太白校区化工楼、化工原理楼加固及改造。加快实施

西大新村老旧小区改造项目，力争获批新村水电气改造项目。全年新增建筑面积约 6.26 万平方米，新增地下停车位 230 个。

27. 优化服务保障条件。启动“人工智能+教育”建设，推进 AI 中台与算力共享建设，部署智能体矩阵，推动算力资源按需调用与数据资源全生命周期管理，新增 AI 公共服务智能体 5 个，统筹建设高质量数据集 5 个。新建图书馆西大特藏报刊库和西大特藏外文库，推进馆藏珍贵文献资源数字化。提升档案育人资政水平，精准开展档案业务培训。做优“养老集市”进校园服务，做细“银龄计划”教师招募与派出关怀，支持老同志发挥作用。做强基础教育品牌，办好中学钱学森创新实验班，提升教育教学质量。分层推进校内医疗服务升级，拓展特色项目，提升诊疗质效。推进第一医院医教研三位一体协同发展，积极推动院区东扩项目。全面推进“四个后勤”提质增效工程建设，高质量完成新建学生公寓住宿硬件配套，科学统筹学生宿舍资源调配，持续改善学生生活条件。强化食品安全管理，打造校园饮食服务新业态。加快后勤服务社会化进程，着力构建安全、舒适、和谐的育人环境。

学校 2026 年事业发展主要指标

序号	一级指标	二级指标	观测点	单位	2026 目标
1	党建思政	立德树人典型	国家级模范先进师生、集体数（全国文明校园）	人/个	4
2			国家级模范先进师生、集体数（师资队伍类）	人/个	
3			国家级模范先进师生、集体数（群团组织类）	人/个	
4			国家级模范先进师生、集体数（学生思政类）	人/个	
5		思想政治教育	国家级党建思政荣誉获奖数（思政类）	个	4
6			国家级党建思政荣誉获奖数（党建类）	人/个	
7			国家级党建思政荣誉获奖数（辅导员队伍类）	人/个	
8			国家级党建思政荣誉获奖数（思政课程类）	人/个	
9	学科发展	一流学科	新增“世界一流学科”建设学科数	个	1
10		学科声誉	新增全球前 1‰学科（领域）数	个	/
11			全国前 12%（前 10 位）学科数	个	4
12			全国前 20%学科数	个	10
13			世界排名前 300 位学科（领域）数	个	5
14		学科专业布局调整	优化调整博士学位授予点	个	2
15			优化调整硕士学位授予点	个	2
16			本科专业优化调整	个	9
17			通过国际工程教育认证专业或专业评估专业数	个	10
18	人才培养	培养规模	在校生规模（本科生）	人	14500
19			在校生规模（研究生）	人	16000
20		课程建设	国家级“金课”	门	13
21			国家级课程思政示范课程（本科）	门	/
22			国家级课程思政示范课程（研究生）	门	/
23			省级课程思政示范课程（本科）	门	11
24			省级课程思政示范课程（研究生）	门	6
25		教学成果	国家级教学成果获奖数（本科）	项	3
26			国家级教学成果获奖数（研究生）	项	2
27			省级教学成果获奖数（本科）	项	/
28			省级教学成果获奖数（研究生）	项	/
29			国家级教师教学创新大赛获奖团队	个	1
30			省级教育教学改革研究项目立项数（本科）	项	15
31			省级教育教学改革研究项目立项数（研究生）	项	/
32			教育部专业学位主题案例项目及入选案例库数	个	10
33			陕西省专业学位研究生教学案例库入选数	个	12

序号	一级指标	二级指标	观测点	单位	2026目标
34	人才培养	教材建设	国家级规划教材数	部	13
35			省级优秀教材数（本科）	部	2
36			省级优秀教材数（研究生）	部	/
37		培养质量	学生就业率	%	86.46
38			陕西省优秀博士研究生学位论文获奖数	篇	10
39			中国科协青年科技人才培养工程博士生专项计划	人	13
40			陕西省研究生创新成果奖	项	22
41			国家级科创和学科竞赛获奖数（本科）	项	280
42			国家级科创和学科竞赛获奖数（研究生）	项	60
43	师资队伍	教师规模	专任教师总量	人	2150
44		导师规模	校内导师总量	人	1680
45		师资质量	新增两院院士	人	/
46			全球高被引科学家	人	1
47			新增国家级人才	人	16
48			新增省部级人才	人	50
49			任职国内专业性组织教师数	人/年	140
50			任职国际专业性组织教师数	人/年	10
51			国内外重要期刊主编数（自科）	人/年	48
52			国内外重要期刊主编数（社科）	人/年	6
53	科学研究	科研项目	国家级重大重点项目立项数（自科）	项	25
54			国家级重大重点项目立项数（社科）	项	14
55			自然科学国家级项目立项数	项	190
56			哲学社会科学国家级项目立项数	项	51
57		科研成果	高质量成果数（自科）	项	1900
58			B类及以上权威论文数（社科）	篇	120
59			公开出版著作数	部	129
60		科研获奖	国家级科研奖励获奖数（自科）	项	/
61			国家级科研奖励获奖数（社科）	项	5
62			省部级科研奖励获奖数（自科）	项	12
63			省部级科研奖励获奖数（社科）	项	/
64		成果转化	国家高水平咨政成果数量	个	28
65		科研经费	科研经费到账（自科）	万元	50000
66			纵向科研经费（社科）	万元	3346
67		科研平台	新增国家级科研平台（自科）	个	/
68			新增国家级科研平台（社科）	个	/
69			新增省部级科研平台（自科）	个	2
70			新增省级科研平台（社科）	个	1

序号	一级指标	二级指标	观测点	单位	2026目标
71	对外合作	国际交流	国际学生规模	人	1359
72			赴境外学习交流学生人次	人次	370
73			专任教师出国（境）交流人次	人次	354
74			邀请长短期外国专家来校交流人次	人次	147
75		国际合作	新获批国家级国际化项目数	项	14
76			新增中外合作办学机构或项目数	个	2
77		国内合作	社会募资到款金额	万元	9458
78	公服体系	平台建设	新建智能化资产管理平台	个	/
79			新建可视化房产管理平台	个	/
80			新建实验教学与共享平台	个	/
81	智慧校园与基础设施建设	信息化建设	新型智慧教室和全景教学空间	间	/
82			AI 公共服务智能体	个	5
83			高质量数据集	个	5
84		校园空间拓展与功能优化	新增建筑面积	平方米	62600
85			改造老旧建筑面积	平方米	10737
86			新增地下停车位	个	230
87		基础设施提升	新建消防水池	立方米	750
88			新建运动场地及口袋公园	平方米	29475
89	综合改革	教育科技人才一体改革	获批高能级概念验证中心	个	1
90			孵化企业数	个	5
91			新增文科实验室	个	2
92			国家级学生科创竞赛三大赛获奖	项	13
93		学科交叉融合	新增跨学科协同创新中心	个	2
94			医学领域国家级基金获批数	项	8
95	办学资源	办学资源	学校办学总收入	亿元	30

（此页无正文）

抄送：校领导。

中共西北大学委员会办公室

2026 年 4 月 3 日印发